

Professionelle Leitlinien

vertragsbasiert und kundenspezifisch

Arbeitsvereinbarungen werden bedarfs- und bedürfnisgerecht angelegt und schaffen Klarheit über Rahmen, Ziele, Methoden und Evaluation der Zusammenarbeit.

zielgerichtet und lösungsorientiert

Ziele bzw. Anliegen bestimmen die Gestaltung des Beratungsprozesses. Potenziale und Ressourcen des Klienten/der Klientin werden dabei so erschlossen, dass optimaler Nutzen entsteht.

ganzheitlich und prozessorientiert

Vernunft, Gefühl und Intuition ziehen nicht immer am selben Strick. Der Beratungsprozess führt die inneren Stimmen zusammen und erzeugt dadurch eine gerichtete Energie.

rollenbewusst und transparent

Bewusste und geklärte Rollen beschleunigen Fortschritt. Die Einhaltung der professionellen und ethischen Standards des BSO sind dabei selbstverständlich.

BSO = Berufsverband für Coaching, Supervision und Organisationsberatung
vgl. www.bso.ch

reflektiert und qualitätsbewusst

Kontinuierliche Weiterbildung und eine regelmässige Überprüfung der eigenen Arbeit hinsichtlich Ergebnis-, Prozess-, Beziehungs- und Strukturqualität gehören zur professionellen Haltung und sind Teil des Qualitätssicherungssystems des BSO..